



# OFFRE D'EMPLOI

## Responsable des Ressources Humaines

**Association pour la protection  
des animaux sauvages**

L'ASPAS, Association pour la protection des animaux sauvages, œuvre pour la protection de la faune sauvage, pour la préservation du patrimoine naturel et pour la défense des droits des usagers de la nature. Fondée en 1983, elle a fait le choix de ne percevoir aucune subvention publique pour préserver son autonomie et sa liberté d'action. Agréée pour la protection de la nature depuis 1986, sa mission est reconnue d'utilité publique depuis 2008. À l'aide de différents moyens de communication, elle sensibilise l'opinion publique à la nécessité de protéger les animaux sauvages et leurs milieux naturels, œuvre pour la préservation du patrimoine naturel notamment à travers la création de Réserves de Vie Sauvage®.

<b>Contrat ou Prestataire</b>	CDD 6 mois ou Contrat de prestation de 6 mois
Date d'entrée	Dès que possible
Fonction	Responsable des Ressources Humaines
Pôle	Ressources Humaines
Sous la responsabilité du	Directeur général

### MISSIONS

- Travailler en collaboration étroite avec le Directeur général pour définir et mettre en œuvre la stratégie Ressources Humaines ;
- Assurer le bon fonctionnement des Ressources Humaines de l'association, en collaboration avec toutes les équipes ;

### ACTIVITES

#### 1/ Gestion du personnel et des dossiers administratifs

- Superviser la tenue des dossiers du personnel (contrats, avenants...).
- Gérer les formalités d'embauche et de départ des salariés.
- Assurer le suivi des congés, absences et temps de travail.
- Superviser avec le cabinet d'expertise comptable le processus de paie, les déclarations sociales, fiscales et garantir leurs exactitudes.

#### 2/ Conformité légale et droit du travail

- Veiller à l'application de la convention collective, de l'accord du temps de travail et du droit du travail.
- Assurer la mise en conformité des pratiques RH avec la réglementation en vigueur.
- Gérer les contentieux et représenter l'entreprise en cas de litiges sociaux en lien avec le cabinet d'avocats conseillant l'ASPAS.

### 3/ Relations sociales et dialogue social

- Assurer la gestion des relations avec les représentants du personnel (CSE, syndicats).
- Organiser et animer les négociations collectives (accords TT, NAO).
- Prévenir et gérer les conflits sociaux.

### 4/ Formation et développement des compétences

- Superviser la gestion du plan de formation.
- Assurer le suivi des obligations de formation professionnelle.
- Suivre avec les responsables de pôle et la Direction Générale, la mise en place des entretiens annuels et professionnels.

### 5/ Gestion des risques et conditions de travail

- Superviser la santé et la sécurité au travail (DUERP, prévention des risques).
- Mettre en place des actions pour améliorer la qualité de vie au travail.

#### CONDITIONS PARTICULIERES

Poste défini dans une dynamique de transformation organisationnelle pouvant être susceptible de changements par la suite.

#### CONDITIONS DE TRAVAIL PROPOSÉES

Mi-temps, 6 mois : poste groupe G, en CDD ou contrat de prestation avec honoraires de 300€ jour homme.

Poste en télétravail avec un déplacement minimum une fois par mois dans la Drome.

#### COMPÉTENCES REQUISSES

##### SAVOIR

- Formation BAC + 5 minimum en Gestion / RH ;
- Expérience aux différents postes de gestion administrative et ressources humaines ;
- Une expérience de la convention collective Animation et le milieu associatif seraient appréciées.

##### SAVOIR FAIRE

- Excellente maîtrise du droit du travail et de la réglementation sociale
- Compétences en recrutement , formation et gestion de carrières
- Compréhension des mécanismes de rémunération et des déclarations sociales
- Utilisation de logiciel RH ( paie , recrutement , reportings )

##### SAVOIR ETRE

- Autonomie, esprit d'initiative et capacités d'adaptation ;
- Qualités relationnelles, sens du travail en équipe ;
- Capacité à fédérer et inspirer les équipes ;
- Ethique et discrétion;
- Capacités de régulation et de médiation ;
- Intérêt/engagement pour la protection de la nature serait un plus.

Vous vous reconnaissiez dans ce poste et voulez nous rejoindre, pour travailler dans une équipe animée par des convictions fortes, adressez votre candidature à : [recrutement@aspas-nature.org](mailto:recrutement@aspas-nature.org) en précisant la référence : Responsable RH